

José Antonio Lavado
Consultor

En l'actualitat el món es troba davant d'una lluita entre dues forces econòmiques que volen configurar el futur. Per una banda ens trobem la força dels que fan la seva aposta per un creixement econòmic sense fi, maximitzant el benefici i la satisfacció dels accionistes de les empreses a costa del que sigui; per una altra, existeix la tendència, profundament arrelada a la cultura europea i recolçada a diverses cimeres mundials, d'orientar l'economia cap un creixement econòmic sostingut, en equilibri amb el respecte per l'entorn i el medi ambient i amb el foment de la cohesió social.

En el nostre entorn sembla clara l'aposta per aquesta segona opció. Així ho demostren l'existència d'organitzacions internacionals, institucions europees, organitzacions amb representants de l'administració, del món empresarial i de la societat civil, agrupacions d'empreses, codis de conducta, informes i fòrums pel bon govern de les empreses, normes d'etiquetatge social, memòries amb el triple compte de resultats (econòmic, medi ambiental i social), índex d'inversió socialment responsable, o el moviment a nivell local de l'Agenda 21.

Davant d'aquest munt d'iniciatives, quin és el nostre rol en aquesta aposta per un món, present i futur, més sostenible? Deleguem, sota un mal entès hàbit democràtic, la responsabilitat dels nostres propis actes en uns pocs amb més autoritat formal, als que equivocadament adjudiquem en exclusiva el qualificatiu de líders?

Veiem de trencar alguns mites sobre el concepte de liderat. Tradicionalment es considera que el líder és una persona carismàtica, amb unes qualitats innates, que no es poden adquirir d'una altra manera, i amb una gran capacitat per induir a d'altres a l'acció. No es pot negar que hi ha persones que tenen una facilitat innata pel lideratge, per les seves qualitats psicològiques e intel·lectuals, o per la seva precoç passió per una causa a la que dediquen la seva vida.

No obstant, el cert és que l'existència d'aquests líders naturals no descarta la possibilitat de l'existència d'altres líders, també efectius, d'intensitat i àmbit d'actuació variable. Per tant, des d'una concepció ampla i plural del liderat, aquest es pot exercir de diverses maneres tant des d'una posició formal com informal, i qualsevol persona impulsada a influir en els demés per millorar el seu entorn pot exercir algun tipus de lideratge, de major o menor intensitat i en un moment o altre.

Davant d'aquest escenari d'aposta per la sostenibilitat i davant d'aquesta concepció ampla sobre el liderat, podem afirmar que tots som líders, responsables qualificats, d'aconseguir fer més sostenible el nostre present i futur col·lectiu. El canvi de tota societat és producte de l'acció individual d'innumerable persones que exerceixen la seva influència – els "seus liderats", en plural- sobre els demés, de molt variades formes i a diversos nivells.

En aquest sentir s'imposa un nou model de lideratge sostenible, que parteix d'una visió global i indivisible del creixement econòmic, la integritat medi ambiental, i la cohesió i el benestar social. Un model de lideratge sostenible fonamentat en un ferm compromís amb l'ètica, la integritat, la transparència, la diversitat, la visió a llarg termini, el diàleg amb totes les parts i la responsabilitat.

Un nou model de lideratge sostenible, que supera la divisió entre el sector públic i privat, que posa a la persona en el epicentre impulsor d'un món millor, i que des de la perspectiva laboral-professional, ens anima a sentir-nos responsablement obligats per tal d'assolir altes cotes d'acompliment en competències com: innovació, creativitat, orientació a totes les part implicades, adaptació al canvi, eficàcia personal, assoliment d'objectius que impliquen repte, gestió eficaç del temps, treball en equip, comunicació assertiva, pressa de decisions participativa, gestió de conflictes, planificació, millora de processos, proactivitat...